

**CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE di DEFINIZIONE INCENTIVO
DI CUI ART.25 LETTERA E CCNL
ANNO 2012-2013**

Il giorno 15.7.2014 presso la Sede ENAIP VENETO, in Via Ansuino Da Forlì 64, si sono incontrati,

ENAIP VENETO, rappresentata dal Direttore Generale Giorgio Sbrissa, Direttore delle Risorse Umane Roberta Callegaro,

- l' Organizzazione Sindacale CISL SCUOLA, rappresentata dal sig. Paolo Nalesso
- l' Organizzazione Sindacale FLC CGIL, rappresentata dal sig. Franco Pilla
- l'Organizzazione Sindacale UIL SCUOLA, rappresentata dal sig. Roberto Checcacci
- l'Organizzazione Sindacale SNALS – CONFSAL, rappresentata dalla sig.ra Elisabetta Capotosto

Premesso;

-che Enaip Veneto è ente di formazione professionale che opera con la Regione Veneto su progetti formativi finanziati con risorse pubbliche o con aggravio a carico di enti o imprese;

-che Enaip Veneto è stata colpita in misura importante dalla crisi generale economica con consistente riduzione delle commesse e dei ricavi, in particolare da un forte calo delle commesse e dei ricavi, dal ritardo con cui la Regione Veneto, con la quale si opera, sta erogando i crediti dovuti, generando perdite di bilancio;

- che Enaip Veneto nell'anno 2012-2013 non ha potuto avviare la trattativa sindacale come previsto dall'art.25 lettera E del CCNL in quanto Enaip versava e versa in situazioni di pesante criticità finanziaria;

- che le parti, dopo attento esame e dopo avere valutato differenti opzioni, sono pervenute alla conclusione che una delle soluzioni possibili sia quella di



anno 2013

Intervenire con un accordo collettivo aziendale, al fine di definire quanto spettante ai lavoratori in relazione all'incentivo 2012-2013, considerando le gravi difficoltà dell'ente, così come previsto dall'art 25 lettera E;

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante dell'intesa,

le parti concordano quanto segue:

1. al personale formatore verrà riconosciuta la quota economica di flessibilità oraria prevista dall'accordo regionale firmato in data 1.12.2008 per le ore effettivamente svolte nell'anno formativo 2012-2013;
2. la quota di flessibilità relativa al p.1 del contratto collettivo aziendale firmato il 20.6.2013 viene erogata in data 10.9.2014
3. a tacitazione di ogni ulteriore diritto inerente all'incentivo 2012-2013 verranno assegnate 36 ore con proposta individuale di aggiornamento coerenti al ruolo professionale ricoperto e alle strategie dell'ente dando priorità alla capitalizzazione dei percorsi formativi realizzati per ciascun dipendente, indipendentemente dal livello di assunzione proporzionato all'orario di lavoro settimanale, fruibili a ore/giornate secondo l'orario di lavoro depositato;
4. la fruizione di tali ore, distinte contrattualmente dall'anno formativo 2014-2015, avverrà da settembre 2014, entro il 02.05.2015, previa preventiva richiesta al proprio responsabile di centro o direttore e su sua autorizzazione verificate le esigenze del centro di formazione o dell'area di riferimento. Per quanto riguarda il personale formatore tali ore potranno essere richieste solo in periodi di attività non formativa e nel caso in cui non siano state programmate altre attività o ci siano scadenze in essere.
5. il personale avente diritto è il personale che era in servizio come lavoratore dipendente nell'anno formativo 2012-2013 ed è, nell'anno formativo 2014-2015, dipendente di Enaip.

Anna Bruno



Per il personale che nell'anno di riferimento 2012-2013 era in astensione facoltativa e/o in aspettativa non retribuita, il calcolo delle ore sarà proporzionato al periodo lavorato.

Letto, confermato e sottoscritto.

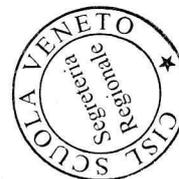
ENAIP VENETO, sig. Giorgio Sbrissa, sig.ra Roberta Callegaro

CISL SCUOLA, sig. Paolo Nalesso

FLC CGIL, sig. Franco Pilla

UIL SCUOLA, sig. Roberto Checcacci

SNALS - CONFISAL sig.ra Elisabetta Capotosto



FLC VENETO
Via Peschiera, 5
30138 Mestre Venezia



SINDACATO NAZ. AUT.
LAVORATORI SCUOLA
S.N.A.L.S.
Segreteria Regionale Veneto

Roberta Callegaro
Giorgio Sbrissa