

## **CAMBIAMO LA LEGGE DI STABILITÀ NO ALLA DOPPIA PENALIZZAZIONE: BLOCCO DEL CONTRATTO, BLOCCO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE DI ANZIANITÀ**

Esprimiamo netto dissenso sui provvedimenti che prevedono il blocco del contratto, degli scatti di anzianità e dell'Indennità di Vacanza Contrattuale. Ancora una volta si è voluto infliggere a chi lavora nella scuola un'intollerabile penalizzazione, che non si spiega né si giustifica con le difficoltà finanziarie del paese.

È inaccettabile che si prelevino dalle tasche dei lavoratori ulteriori risorse, come avviene rastrellando la quota di economie da reinvestire sulla scuola per la valorizzazione della professionalità; così facendo si indebolisce ancor di più il potere d'acquisto delle retribuzioni, peraltro già basso, mentre mancano per i lavoratori pubblici gli annunciati interventi di riduzione della pressione fiscale.

### **NO A INCURSIONI LEGISLATIVE IN MATERIA CONTRATTUALE**

L'idea di un rinnovo contrattuale che riguardi la sola parte normativa non ci trova disponibili; la contrattazione è una leva importante di miglioramento del sistema che va sostenuta e valorizzata. Occorrono invece più certezze sui diritti contrattuali, messi continuamente in discussione da interventi legislativi, come avviene anche con il decreto legge n. 104/2013.

### **SERVONO INVESTIMENTI E STRUMENTI DI INTERVENTO**

L'esigenza di passare dalla politica dei tagli, che ha indebolito nell'ultimo decennio l'intero settore formativo, a quella degli investimenti non trova ancora adeguata risposta nell'azione del Governo, che risulta sotto questo profilo insufficiente. Il decreto Istruzione, al vaglio dell'approvazione parlamentare, è solo un pallido inizio di un'indispensabile inversione di tendenza.

Le risposte che il mondo della scuola e il suo personale si attendono devono arrivare con un rinnovo contrattuale adeguato ai bisogni di un mondo della formazione in continua evoluzione; serve un contratto che riconosca e valorizzi il lavoro di docenti, personale educativo, dirigenti e ATA per gli aspetti economici e normativi e potenzi l'autonomia scolastica. Rispetto a ogni ipotesi di rivisitare la struttura salariale, l'anzianità va considerata anche per il futuro uno dei parametri utilizzati per riconoscere e valorizzare la professionalità, come avviene anche negli altri paesi europei.



La contrattazione nazionale e quella di istituto, con regole certe e trasparenti, sono strumenti ineludibili per individuare in maniera condivisa, e quindi rafforzare, i processi di modernizzazione e innovazione del sistema. Anche per questa via è possibile valorizzare, facendo leva sul loro protagonismo, il lavoro di docenti, personale educativo, dirigenti e ATA, di cui per troppo tempo non è stato adeguatamente riconosciuto il ruolo fondamentale che svolgono nell'ambito dell'istruzione e della formazione.

## CHIEDIAMO

- Un piano pluriennale di investimenti, per allineare la spesa per istruzione e formazione alla media europea; le risorse vanno trovate aggredendo la spesa pubblica improduttiva, rendendo meno oneroso l'assetto politico istituzionale, eliminando sprechi e contrastando duramente l'utilizzo improprio delle risorse pubbliche combattendo la scandalosa evasione fiscale, intervenendo sulle rendite finanziarie.
- Il rinnovo del contratto nazionale e il pagamento degli scatti di anzianità, a partire dall'annualità 2012, con il reperimento delle economie appostate nei bilanci del Mef e del Miur.
- La stabilità degli organici, con l'introduzione dell'organico funzionale e pluriennale.
- Continuità e prospettiva, a partire dal nuovo piano triennale di assunzioni, ai percorsi di stabilizzazione del personale su tutti i posti disponibili e vacanti per docenti ed ATA.
- Un piano nazionale di formazione per docenti, personale educativo, ATA e dirigenti, sostenuto da adeguate risorse.
- Il ripristino delle posizioni economiche orizzontali del personale ATA.
- La risoluzione delle questioni aperte su inidonei e docenti ITP (C999 e C555) e sui pensionamenti "quota 96".
- Garanzia del sostegno agli alunni disabili.

## MOBILITAZIONE DELLA CATEGORIA

Fic-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-Confasal e Gilda indicano una manifestazione nazionale a Roma per il giorno 30 novembre.

**Roma, 28 ottobre 2013**

<b>Fic CGIL</b> Via Leopoldo Serra 31, 00153 Roma tel. 06585480 - fax 0658548434 e mail: <a href="mailto:organizzazione@flcgil.it">organizzazione@flcgil.it</a> sito Internet: <a href="http://www.flcgil.it">www.flcgil.it</a>	<b>CISL SCUOLA</b> Via Angelo Bargoni 8, 00153 Roma tel. 06583111 - fax 065881713 e mail: <a href="mailto:cisl.scuola@cisl.it">cisl.scuola@cisl.it</a> sito Internet: <a href="http://www.cislscuola.it">www.cislscuola.it</a>	<b>UIL SCUOLA</b> Via Marino Laziale 44, 00179 Roma tel. 067846941 - fax 067842858 e mail: <a href="mailto:segreteria nazionale@uilscuola.it">segreteria nazionale@uilscuola.it</a> sito Internet: <a href="http://www.uilscuola.it">www.uilscuola.it</a>	<b>SNALS Confasal</b> Via Leopoldo Serra 5, 00153 Roma tel. 06588931 - fax 065897251 e mail: <a href="mailto:info@snals.it">info@snals.it</a> sito Internet: <a href="http://www.snals.it">www.snals.it</a>	<b>FGU GILDA</b> Via Nizza 11, 00198 ROMA tel. 068845005-068845095 fax 0684082071 e mail: <a href="mailto:gilda.nazionale@gildains.it">gilda.nazionale@gildains.it</a> sito Internet: <a href="http://www.gildains.it">www.gildains.it</a>
---	--	---	---	--