

**Accordo territoriale Veneto Forma Cenfop e**

**Filc Cgil Cisl Scuola Uil Scuola Snals Confsal**

**(di cui al comma 1 dell'art 53 del D.L. n° 78/2010)**

Il giorno 9 gennaio 2012 si sono incontrati a Padova la delegazione di Forma Veneto e Cenfop e le OO.SS. di categoria della Formazione Professionale ( FP) presso la sede dell'Ente Bilaterale via A. da Forlì 64 A

**Premesso che:**

gli Enti di FP applicano il CCNL 2007- 2010 di categoria che prevede all'art. 25 comma E un fondo incentivi legato anche all'andamento qualitativo delle attività.

**Rilevato che:**

l'art 53 del DL 78/2010 convertito con modificazioni in Legge 122/2010 dispone che per l'anno 2011 le somme erogate ai Lavoratori dipendenti delle aziende private correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficacia organizzativa collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del Lavoro n° 3 E del 14 febbraio 2011.

La "Legge di Stabilità 2012" (L.12/11/11 n. 183 art. 22 comma 6 e art. 33 comma 12) completando il quadro delineato dalla prima manovra finanziaria estiva (L. 15/07/2011 n. 111 art. 26), ha disposto/prorogato per tutto il 2012 quanto sopra riportato.

**Ritengono che:**

in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai Lavoratori che operano nei Centri di FP al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza ed efficacia organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità formativa offerta agli alunni e alle loro famiglie

**Convengono :**

di individuare come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che rispondendo all'obiettivo sopra citato e accreditate dal CCNL, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione - per il periodo che fa riferimento per il 2012 - dell'imposta sostitutiva del 10% e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in relazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

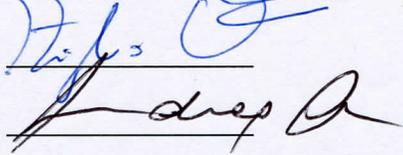
1. Premi variabili derivanti dalla contrattazione di ente e comunque di 2° livello ( art 11)
2. Lavoro supplementare e clausole elastiche per i lavoratori Part Time. (Art 23 -25 F)

3. Premio annuale di produttività (art 25 comma E )
4. Indennità di funzione (art 25)
5. Indennità di servizio fuori sede (art 36)
6. lavoro straordinario ( art 38)
7. Lavoro festivo o notturno sia ordinario che straordinario ( art 38-40)
8. Liquidazione Banca Ore ( art 39)

Le parti si impegnano a dare la massima informazione del presente accordo

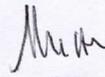
Letto concordato e sottoscritto

Forma Veneto - Cenfop

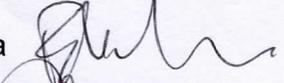


Le OO.SS.

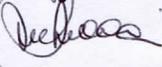
Fic Cgil



Cisl Scuola



Uil Scuola



Snals Confsal

