

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ANNO SCOLASTICO 2011/2012

L' anno 2012, il giorno 15 marzo 2012, in Venezia, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, in sede di contrattazione integrativa regionale

TRA

Il Vicedirettore Generale Gianna Marisa Miola -in rappresentanza dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

E

La delegazione di parte sindacale composta da :

- Lorenzo Gaggino A.N.P. - CIDA
- Anna Durigon C.I.S.L.
- Claudio Baccarini FLC-C.G.I.L.
- Elisabetta Capotosto S.N.A.L.S.
- Loredana Buffoni U.I.L.

CONSIDERATO

- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 15 luglio 2010, relativo al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-07 ed C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008-2009;
- la nota del M.I.U.R. n. 9261 del 15 dicembre 2011 con la quale viene comunicata la ripartizione tra le Regioni delle risorse destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile dei dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, per l'anno scolastico 2011-2012, che per la Regione Veneto corrisponde ad € 9.704.002,95;
- l'integrazione di € 11.024,46 quale quota derivante dai versamenti per incarichi aggiuntivi fino alla data del 31.12.2010, ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L.-Area V- del 2006 confermato dall'art.10 del C.C.N.L.-Area V del 15.7.2010;
- il Contratto Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V-Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 22 febbraio 2007, art.2, comma 2;
- la consistenza della dotazione organica delle dirigenze scolastiche per l'anno scolastico 2011/2012, pari a n.701 istituti;
- la graduatoria regionale nella quale sono raggruppate le istituzioni scolastiche del Veneto dall'1.09.2011 al 31.08. 2012, trasmessa con nota prot. MIURAOODRVE.UFF.I.10252/C17a del 18.07.2011;
- la circolare del MEF/RGS del 15 aprile 2011, n.12, registrata alla Corte dei Conti il 14 giugno 2011 – registro 6 foglio 217;

SI CONCORDA

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo Regionale per il personale appartenente alla dirigenza scolastica, in servizio nella regione Veneto, concernente la determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2011/2012.

Art. 1

Retribuzione di posizione – anno scolastico 2011/2012

1. La quota del fondo regionale destinata alla retribuzione di posizione, in ragione dell'85% dell'importo complessivo, ammonta ad € 8.257.773,30;

2. La somma disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione di parte variabile, al netto della retribuzione di parte fissa (€ 3556,68), consiste in € 6.303.792,59;

3. La **quota media pro-capite** per la retribuzione di posizione – parte variabile, calcolata dividendo la somma indicata al punto 2 per il numero dei posti dirigenziali previsti nell'organico di diritto per l'anno scolastico 2011/2012 (n.701 istituzioni scolastiche), è pari ad € **8.992,57**;

4. La quota di € 8.992,57 moltiplicata per il numero dei dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2011/2012, aventi diritto alla corresponsione della parte variabile della retribuzione di posizione (n.543), ammonta ad € **4.882.966,30** e costituisce la somma a disposizione per la contrattazione mentre il residuo di € 1.437.081,41 incrementa la parte del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato;

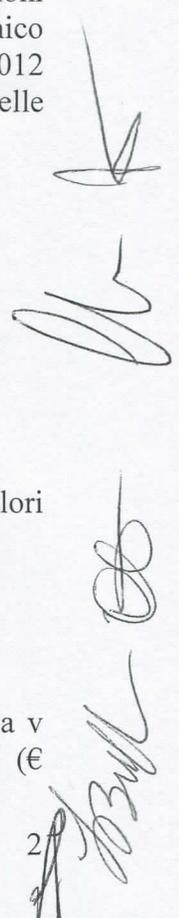
5. Con riferimento alla circolare MEF/RGS n.12/2011 sopracitata, che richiamando le disposizioni dell'art.9 comma 1 del D.L. n.78/2010, prevede misure di limitazioni del trattamento economico complessivo dei dipendenti, ivi inclusi quelli di qualifica dirigenziale, per l'anno scolastico 2011/2012 i valori della **retribuzione di posizione – parte variabile**, correlati alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, vengono confermati come di seguito:

FASCIA	Valore in Euro (lordo dipendente ed in 13 mensilità)
1^ FASCIA	11.353,32
2^ FASCIA	8.868,32
3^ FASCIA	6.383,32

6. In considerazione dell'importo della retribuzione di posizione-parte fissa di € 3.556,68 i valori complessivi delle fasce di complessità corrispondono pertanto a :

- € 14.910,00 – 1^ fascia
- € 12.425,00 - 2^ fascia
- € 9.940,00 - 3^ fascia.

7. Ai dirigenti scolastici destinati all'estero, ai sensi dell'art.48, comma 4 del C.C.N.L.-Area v dell'11.4.2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta solo per la quota fissa (€ 3.556,68).



Art. 2

Retribuzione delle reggenze – anno scolastico 2011/2012

1. Per le reggenze conferite nell'anno scolastico 2011/2012 il compenso previsto dall'art.2 del Contratto Integrativo Nazionale del 22 febbraio 2007, da corrispondersi, in unica soluzione, in aggiunta alla retribuzione di risultato, pari all'80% dell'importo della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza, risulta confermato in:

FASCIA	Valore in Euro (lordo dipendente ed in 13 mensilità)
1^ FASCIA	9.082,66
2^ FASCIA	7.094,66
3^ FASCIA	5.106,66

2. Le ulteriori reggenze di durata inferiore ad un anno, eventualmente conferite dopo la stipula del presente Contratto, saranno contabilizzate fino ad un massimo di euro 11.866,25 a carico del fondo previsto per l'anno scolastico 2011/2012, mentre eventuali altre ricadranno sul fondo previsto per l'anno scolastico 2012/2013.

Art. 3

Retribuzione di risultato- anno scolastico 2011/2012

1. La quota del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato in ragione del 15% dell'importo complessivo, ammonta ad € 1.457.254,11.
2. La somma complessivamente disponibile, a seguito dell'integrazione derivante dalla quota di cui all'art.1, comma 4, del presente contratto (€ 1.437.081,41), ammonta ad € **2.894.335,52**.
3. La previsione di spesa per la liquidazione delle reggenze conferite per l'anno scolastico 2011/2012, posta a carico della parte del fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi del C.I.R. del 22.02.2007, art.2, comma 2, consiste in € **1.123.636,46**.
4. Alla previsione di spesa per l'a.s. 2011-2012, occorre aggiungere la somma di € **7.861,69** per le reggenze di durata inferiore ad un anno, conferite nell'anno scolastico 2010-2011, non contabilizzate nel precedente Contratto Integrativo del 23.11.2010.
5. La somma residua effettivamente disponibile per la retribuzione di risultato è quindi pari ad € **1.762.971,12**.
6. In assenza di un sistema di valutazione nazionale, per l'anno scolastico 2011/2012, la retribuzione di risultato viene assegnata in misura uguale, pro-capite, pari ad € **3.209,00** (importo annuale lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità).

Art. 4

Norme finali

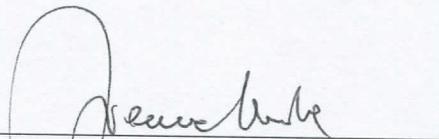
1. Le disposizioni del presente contratto continuano ad applicarsi sino alla stipula di un nuovo C.I.R.
- 2 - Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs n.165/2001 come modificato dal D.Lgs. n.150/2009, viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Venezia, 15 marzo 2012

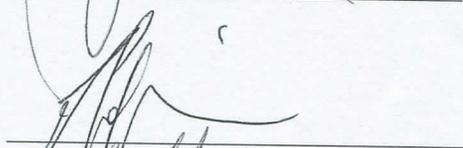
Per la parte pubblica:

Il Vice Direttore Generale Gianna Marisa Miola



Per la parte sindacale:

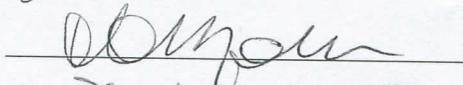
ANP -CIDA Lorenzo Gaggino



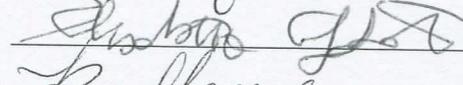
FLC-CGIL Claudio Baccarini



CISL_SCUOLA Anna Durigon



SNALS Elisabetta Capotosto



UIL SCUOLA Loredana Buffoni

